

## Praktinė pokyčių lyderystės mokymo programa

### Apie pokyčius...

Neabejojame, kad turite puikių idėjų kaip daryti geriau tai, ką dabar darote ir esate tvirtai pasiryžę šias idėjas įgyvendinti.

Kiekvienas žinome, kad idėjos kelias iki konkretaus rezultato nėra lengvas. Pokyčiai nevyksta savaime, juos reikia įgyvendinti. Pokyčių įgyvendinimas keičia veiklą, dalį (ar net visus) organizacijos darbuotojų išstumia iš „komforto zonos“, trumpuoju ar vidutiniu laikotarpiu sukuria neapibrėžtumo būseną, neretai paliečia atskirų darbuotojų likimus. Todėl pokytis – didelė atsakomybė, kurią prisiima pokyčio lyderis. Tačiau Jums reikia praktinių įrankių pokyčiui įgyvendinti.

### Apie mokymus...

Šie mokymai yra praktiniai. Jie nėra skirti teoriniams pokyčių aspektams analizuoti. Mokymų turinys skirtas praktinių pokyčių valdymo įrankių analizei ir šių įrankių naudojimui reikalingiems įgūdžiams suformuoti. Pateikiamus įrankius mokymo programos autorius ne vienerius metus sistemiškai naudoja įgyvendinant didelės apimties pokyčius. Ir jie tikrai veikia!

<b>Tikslinė grupė</b>	Aukščiausio lygio ir vidurinėsios grandies vadovai ( <i>dėstyimo metu turinys adaptuojamas pagal vadovų lygį</i> )
<b>Mokymo trukmė</b>	16 akademinų valandų ( <i>praktinių įrankių pristatymo ir praktinių užduočių atlikimo santykis 70/30</i> )
<b>Mokymų nauda</b>	Šie mokymai suteiks Jums praktinių žinių apie: <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Pokyčių įtaką organizacijos veiklai ir darbuotojams;</li> <li>✓ Pokyčių įgyvendinimo sėkmę įtakojančias sąlygas;</li> <li>✓ Lyderio vaidmenį planuojant ir įgyvendinant pokyčius;</li> <li>✓ Tinkamą pokyčių suplanavimą;</li> <li>✓ Pasirengimą pokyčiams įgyvendinti;</li> <li>✓ Pokyčių įgyvendinimo organizavimą ir valdymą;</li> <li>✓ Pokyčių komunikavimą;</li> <li>✓ Veiklos rizikų valdymą pokyčių įgyvendinimo metu;</li> <li>✓ Darbuotojų emocijų valdymą pokyčių įgyvendinimo metu;</li> <li>✓ Pokyčių įgyvendinimo naudų matavimą;</li> <li>✓ Įgyvendintų pokyčių tvarumo užtikrinimą.</li> </ul>
<b>Mokymo metodika</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <u>Prieš mokymus</u>: organizacijos pokyčių poreikio pirminis įvertinimas ir aptarimas su organizacijos vadovu;</li> <li>✓ <u>Mokymų metu</u>: praktinių įgūdžių pokyčiams įgyvendinti suformavimas, paremtas ne teoriniais pavyzdžiais, bet konkrečiais organizacijai reikalingais pokyčiais. <b>Mokymo rezultatas</b> – parengti darbuotojai ir preliminarūs, metodiškai parengti organizacijai reikalingų pokyčių planai;</li> <li>✓ <u>Po mokymų</u>: mokymų ir jų metu parengtų pokyčių planų bei tolimesnių veiksmų aptarimas su organizacijos vadovu.</li> </ul>

## Mokymo temos

<b>Įvadas</b>	Darbo eigos, siektinų rezultatų pristatymas. Dalyvių mokymosi motyvacijos, patirties pokyčių srityje ir poreikių įvertinimas.
<b>Pokyčiai ir jų lyderiai</b>	Pokyčiai, jų tipai, įgyvendinimo modeliai. Reikšmė organizacijai. Vadovavimas vs lyderystė įgyvendinant pokyčius.
<b>Pokyčių tikslai</b>	<b>Praktinių įrankių pristatymas:</b> Pokyčio tikslo(-ų), rezultato formulavimas, vertės išgryninimas. Veiklos ir išorės aplinkos analizė. Pokyčio idėjos „pardavimas“ viduje ir išorėje. <b>Praktinės pokyčių tikslų formulavimo užduotys</b>
<b>Pasirengimas pokyčiams</b>	<b>Praktinių įrankių pristatymas:</b> Pokyčio planavimas, komandos formavimas, įgyvendinimo priežiūros organizavimas. Darbuotojų ir susijusių šalių ( <i>stakeholder</i> ) parengimas pokyčiams. Mokymų planavimas. Rizikų valdymo ir komunikacijos planavimas. Išankstinė pokyčio komunikacija. <b>Praktinės pasirengimo pokyčiams užduotys</b>
<b>Pokyčių įgyvendinimas</b>	<b>Praktinių įrankių pristatymas:</b> Pokyčio įgyvendinimas. Darbuotojų nuotaikų, išorinės aplinkos bei <i>stakeholder</i> stebėseną ir valdymas. Rizikų valdymas. Įgyvendinimo nesėkmių priežastys ir jų prevencija. Įgyvendinimo priemonių adaptavimas keičiantis aplinkybėms. Komunikacija pokyčių metu. <b>Praktinės pokyčių įgyvendinimo užduotys</b>
<b>Įgyvendintų pokyčių tvarumo užtikrinimas</b>	<b>Praktinių įrankių pristatymas:</b> Pokyčio sėkmės matavimo įrankiai. Naujo veiklos modelio palaikymas. Galutinis negatyvių nuotaikų išgyvendinimas. <b>Praktinės pokyčių tvarumo užtikrinimo užduotys</b>
<b>Mokymų užbaigimas</b>	Mokymo aptarimas. Tolimesnio asmeninio tobulėjimo kryptį nustatymas.